

Voorwaarden poortwachtergarantie 2023

Deze Voorwaarden poortwachtergarantie worden overeengekomen bij het Comfortpakket dat gekoppeld is aan de verzuimverzekering van De Goudse Verzekeringen en De Zeeuwse Verzekeringen¹.

In deze Voorwaarden staan begrippen die met een hoofdletter worden gespeld. Deze begrippen hebben de betekenis zoals in artikel 1 (Definities) beschreven.

Artikel 1 Definities

Bekortingsverzoek: de volledige melding van de werkgever bij het UWV dat de tekortkomingen ten aanzien van de re-integratieverplichtingen of de re-integratie-inspanningen alsnog zijn nagekomen of hersteld (art. 25 lid 12 Wet wia).

Loondoorbetalingstijdvak: het tijdvak gedurende welke de werknemer jegens de werkgever recht heeft op loon op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek dan wel aanspraak heeft op bezoldiging op grond van artikel 76a, eerste lid, van de Ziektewet.

Loonsanctie: het door het UWV verlengde **Loondoorbetalingstijdvak**, opdat de werkgever zijn tekortkomingen ten aanzien van zijn re-integratieverplichtingen of zijn re-integratie-inspanningen alsnog kan nakomen of herstellen.

Loonsanctiebesluit: het besluit waarmee het UWV aan de werkgever een **Loonsanctie** heeft opgelegd.

Loonwaarde: het loon dat de werknemer met passende arbeid verdient of kan verdienen.

Poortwachtergarantie: de voorwaarden waaronder werkgever jegens ArboNed een aanspraak op de **Vergoeding** heeft gedurende een **Loonsanctie**.

Rechtsmiddelen: tijdig en volledig conform de Voorwaarden Rechtsbijstand van De Goudse en voor zover een rechtsmiddel een redelijke kans van slagen maakt: **1) bezwaar tegen de Loonsanctie** of het **Bekortingsverzoek**, **2) beroep tegen het besluit op bezwaar tegen de Loonsanctie** of het **Bekortingsverzoek**, **3) hoger beroep bij de Centrale Raad van Bestuur** tegen het vonnis van

de rechtbank instellen of voorzover mogelijk **4) een verzoek aan het UWV om schadevergoeding (aanvraag schadebesluit)** en **5) het aanwenden van Rechtsmiddelen** tegen afwijzing van een verzoek bedoeld in punt **4)** hiervoor.

Vergoeding: onverminderd het bepaalde in art. 7:629 lid 5 Burgerlijk Wetboek is de vergoeding in beginsel gelijk aan een bedrag dat correspondeert met 70% van het naar tijdruimte vastgestelde en het op grond van artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen gemaximeerde loon (wettelijke loonaanspraak). Heeft de werknemer jegens de werkgever op grond van de arbeidsovereenkomst of cao een hogere loonaanspraak dan is de vergoeding gelijk aan deze hogere loonaanspraak (contractuele loonaanspraak). Daarnaast vergoedt ArboNed de werkgeverslasten op basis van een bedrag gelijk aan 25% berekend over de wettelijke of contractuele loonaanspraak. Betaling van de vergoeding is voorwaardelijk.

Wachttijd: de wachttijd als bedoeld in artikel 23 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet wia).

Artikel 2 Voorwaarden

Voor zover ArboNed tijdens de **Wachttijd** de werkgever niet heeft bericht dat de **Poortwachtergarantie** wordt ingetrokken of per een bepaalde datum is vervallen, maakt de werkgever onder de volgende voorwaarden aanspraak op de **Vergoeding**:

a. De werkgever heeft bij De Goudse Verzekeringen of De Zeeuwse Verzekeringen een Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen afgesloten met arbodienstverlening van ArboNed op basis van het Comfortpakket. De verzuimverzekering is van kracht gedurende het **Loondoorbetalingstijdvak** en werd

afgesloten voorafgaand aan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag van de betreffende werknemer;

- b. ArboNed heeft vanaf de eerste ziektedag en tijdens het **Loondoorbetalingstijdvak** de verzuimbegeleiding uitgevoerd van de werknemer ten aanzien van wie het UWV het **Loonsanctiebesluit** heeft genomen of ArboNed heeft geheel of gedeeltelijk de **Poortwachtergarantie** in een verzuimgeval expliciet van toepassing verklaard;
- c. De werkgever heeft voldaan aan haar betalingsverplichtingen jegens ArboNed;
- d. De werkgever en werknemer hebben ArboNed tijdig en juist geïnformeerd over alle relevante zaken in het betreffende verzuimgeval;
- e. De werkgever heeft binnen 21 dagen na dagtekening van het **Loonsanctiebesluit** bij ArboNed schriftelijk aanspraak op de **Vergoeding** gemaakt onder toezending van (een kopie van) het **Loonsanctiebesluit**;
- f. Werkgever treft **Rechtsmiddelen**. Werkgever stelt ArboNed tijdig in de gelegenheid suggesties te formuleren voor het aanvullen of verbeteren van de gronden in bezwaar en (hoger) beroep.

Artikel 3 Vergoeding

1. Werkgever maakt jegens ArboNed per maand voorwaardelijk aanspraak op de **Vergoeding** en op door het **Loonsanctiebesluit** veroorzaakte kosten, mits deze kosten in redelijkheid de werkgever in staat stellen een **Bekortingsverzoek** in te dienen en niet op een andere manier voor vergoeding in aanmerking komen.
2. De aanspraak op de **Vergoeding** ontstaat voor zover werkgever aan de voorwaarden als bedoeld in

¹ Daar vallen ook de verzuimverzekeringen van De Goudse Verzekeringen en De Zeeuwse Verzekeringen onder die via een van de volmachtkantoren van De Goudse en De Zeeuwse worden afgesloten.

artikel 2 heeft voldaan, en zolang werknemer jegens werkgever gedurende de **Loonsanctie** recht heeft op loon op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek dan wel aanspraak heeft op bezoldiging op grond van artikel 76a, eerste lid, van de Ziektewet.

3. De **Loonwaarde** wordt van de **Vergoeding** afgetrokken.

Artikel 4 Duur en einde Poortwachtergarantie

1. Indien de verzuimverzekering van De Goudse Verzekeringen of De Zeeuwse Verzekeringen eindigt en/of het Comfortpakket eindigt, dan eindigt ook de **Poortwachtergarantie** per de datum waarop de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen of het Comfortpakket van De Goudse of De Zeeuwse eindigt.
2. De werkgever neemt alle maatregelen en doet wat noodzakelijk is om zo snel mogelijk een **Bekortingsverzoek** in te dienen. De **Poortwachtergarantie** vervalt per de datum waarop de **Loonsanctie** eindigt of hoort te eindigen.
3. Indien werkgever zijn verplichtingen genoemd in lid 2 van deze bepaling

niet nakomt, kan ArboNed de **Poortwachtergarantie** intrekken of vervallen verklaren.

4. De **Poortwachtergarantie** vervalt per de datum waarop de werknemer in staat wordt geacht zijn eigen werk al dan niet in aangepaste vorm te verrichten.
5. De **Poortwachtergarantie** vervalt per de datum dat de overeenkomst tussen werkgever en ArboNed eindigt.
6. Treffen **Rechtsmiddelen** doel, dan betaalt de werkgever de **Vergoeding** binnen 30 dagen nadat een besluit op bezwaar of uitspraak van een rechterlijke instantie onherroepelijk is geworden, aan ArboNed terug verhoogd met de wettelijke rente over de **Vergoeding** vanaf de dag van de (deel)betaling.
7. De werkgever is de wettelijke rente in het geval bedoeld in het vorige lid niet verschuldigd indien het UWV het verzoek van de werkgever tot vergoeding van de wettelijk rente aantoonbaar heeft afgewezen en van de werkgever in redelijkheid niet gevergd kan worden **Rechtsmiddelen** tegen het schadebesluit van het UWV aan te wenden.

Artikel 5 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze **Poortwachtergarantie** is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Alle geschillen zullen aanhangig worden gemaakt bij de bevoegde rechter in het arrondissement Midden-Nederland, voor zover mediation niet tot een oplossing heeft geleid.