



ZIJN UW MEDE- WERKERS ZEKER VAN EEN **VEILIGE** **WERKOMGEVING?**

- Veilig en gezond (thuis-) werken
- Handig stappenplan om zelf uw RI&E te maken
- Mkb'ers aan het woord

Meer weten?

arbond.nl/rie

ArboNed

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.



Arbeidsrisico's verminderen = verzuim verlagen

Snel naar:

4 Gezond, veilig en met plezier werken

18 De preventiemedewerker

8 De top 5 arbeidsrisico's

19 Krijg de hulp die bij uw onderneming past

12 Maak zelf uw RI&E in 5 stappen

Houdt u uw medewerkers gezond, veilig en met plezier aan het werk? Dan bevordert u hun productiviteit en prestaties en vermindert u verzuim. Het startpunt voor een gezond en veilig bedrijf is een actuele Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

Wat is een RI&E?

De RI&E draait om het in kaart brengen van arbeidsrisico's in uw bedrijf. Door deze gericht aan te pakken kunt u ongevallen, verzuim en het vertrek van medewerkers voorkomen. Het is een voor werkgevers verplicht instrument om de fysieke en mentale gezondheid en de veiligheid in het bedrijf te bevorderen.

De RI&E bestaat uit twee delen:

1. Een lijst met alle veiligheids- en gezondheidsrisico's in uw bedrijf in volgorde van ernst.
2. Een plan om die risico's aan te pakken.

Iedere ondernemer met minimaal 40 uur per week personeel in dienst is wettelijk verplicht om een actuele RI&E te hebben. Om het u gemakkelijk te maken, zijn er hulpmiddelen ontwikkeld. Dit zijn de zogenoemde RI&E-instrumenten. Komt u er zelf toch niet uit? Dan staan wij natuurlijk voor u klaar. Consultant Ad van Zundert: "De RI&E is onmisbaar voor ieder bedrijf en zorgt naast goed werkgeverschap ook voor een besparing van uw bedrijfskosten."

Heeft u na het lezen van de gids nog vragen? Neem dan contact met op met uw vaste contactpersoon bij ArboNed.



Gezond, veilig en met plezier werken

Jaarlijks overlijden er naar schatting 4.100¹ mensen aan een beroepsziekte en worden ongeveer 200.000¹ medewerkers slachtoffer van een arbeidsongeval, waarvan gemiddeld 60¹ met een dodelijke afloop. Voor iedere ondernemer een doemscenario. U kunt de kans op ongelukken en gezondheidsklachten sterk verkleinen als u weet welke risico's medewerkers lopen in uw bedrijf en u die risico's aanpakt. Daarvoor is er de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

De RI&E draait om veiligheid, werkplezier, productiviteit, gezondheid en het voorkomen van verzuim. Stuk voor stuk zaken die belangrijk zijn voor uw bedrijfsvoering. Dat wilt u graag zo goed

mogelijk geregeld hebben. Maar wat heeft die RI&E daar mee te maken? Pas als u weet welke risico's uw medewerkers lopen en wat de mogelijke gevolgen daarvan zijn, kunt u maatregelen nemen

¹ Bron: Algemene Rekenkamer

om ongelukken en gezondheidsklachten te voorkomen. Dat u daarmee voldoet aan de Arbowet, is een bijkomend voordeel.

Streng toezicht, hoge boetes

Ondanks de voordelen hebben te weinig mkb'ers een RI&E. En dat is zorgelijk, vindt de overheid. De Nederlandse Arbeidsinspectie ziet daarom meer en strenger toe op het naleven van de RI&E-plicht. Ook bij het mkb.

Dit betekent concreet dat de inspecteur controleert of bedrijven een goedgekeurde branche-RI&E of getoetste RI&E, inclusief Plan van aanpak, hebben. En of de kwaliteit daarvan voldoende is. Met andere woorden: of de RI&E precies weergeeft wat er in de dagelijkse praktijk binnen het bedrijf gebeurt. Is dat niet het geval? Dan mag de Arbeidsinspectie direct een boete uitdelen.

Knelpunten voor mkb

Het kabinet onderzoekt hoe het komt dat ruim de helft van de bedrijven geen RI&E heeft. Het blijkt dat kleinere werkgevers vaak niet van deze wettelijke verplichting afweten. Ook lopen zij vast bij het uitvoeren van de RI&E. Ze vinden de informatie erover bijvoorbeeld onduidelijk en versnipperd. Of de branche-instrumenten zijn niet gebruiksvriendelijk genoeg. Werkgevers- en werknemersorganisaties werken aan het verbeteren hiervan.

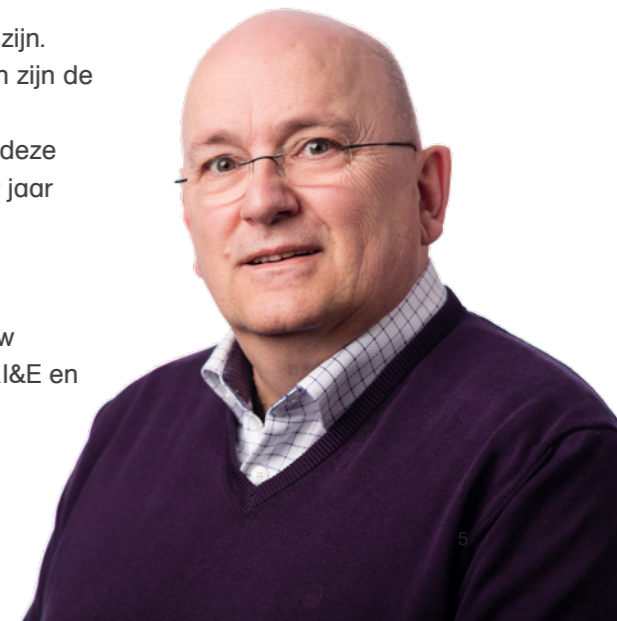
"Ik merk dat werkgevers het uitvoeren van de RI&E en de bijbehorende vervolgstappen voor zich uitschuiven. Mijn advies is: zorg ervoor dat uw arbobeleid goed op orde is. U kunt vaak veel zelf doen en het jaarlijkse 'onderhoud' valt over het algemeen erg mee. Komt u er niet helemaal uit? Dan helpen wij u graag op weg. Bijvoorbeeld via onze dienst [Mijn preventie-expert](#)."

Ik zie twee valkuilen:

- Geen RI&E uitvoeren, omdat het idee leeft dat de kosten te hoog zijn. Maar wanneer u de RI&E zelf of samen met ArboNed uitvoert, dan zijn de kosten beperkt.
- Wel een RI&E uitvoeren en een Plan van aanpak opstellen, maar deze vervolgens in de kast laten verdwijnen. Hierdoor is er na een paar jaar weer een nieuwe RI&E nodig.

Uiteindelijk komt u als werkgever niet onder de RI&E uit. Wat u als ondernemer zeker niet wil, is de Inspectie over de vloer krijgen, als uw RI&E niet op orde is. Dan betaalt u een boete en moet u alsnog de RI&E en vervolgstappen uitvoeren."

Ad van Zundert, consultant ArboNed



Uit de praktijk

Goed arbo-beleid van belang voor werkgevers én werknemers

AG Ems Nederland in de Eemshaven doet er alles aan om de gezondheid van de medewerkers te bevorderen en arbeidsrisico's te verminderen. Het bedrijf heeft een Preventief medisch onderzoek (PMO) laten uitvoeren en de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is geactualiseerd. Rolf Bouwman, adjunct directeur en onder meer verantwoordelijk voor arbozaken

“Het is schrikbarend hoeveel bedrijven hun RI&E en PMO niet op orde hebben. Als het goed gaat met uw personeel, heeft u het als ondernemer ook goed. Een goed arbobeleid is belangrijk. Ik denk niet dat iedereen zich realiseert hoe hoog de kosten zijn van een zieke werknemer. Maar u heeft als werkgever ook een morele verplichting naar uw medewerkers toe. Zij moeten hun werkzaamheden in goede gezondheid kunnen uitvoeren.

Uit de RI&E zijn geen prangende zaken naar voren gekomen. Er zijn gelukkig ook nog nooit ongelukken gebeurd. Nieuw personeel wordt goed begeleid, we gebruiken persoonlijke beschermingsmiddelen en voor het rijden met een heftruck hebben de medewerkers een certificaat nodig. Als het druk is, weten de medewerkers wat ze aan elkaar hebben. Iedereen is goed op elkaar ingewerkt.”

“Als het goed gaat met uw personeel, heeft u het als ondernemer ook goed. Een goed arbobeleid is belangrijk.”



Rolf Bouwman, adjunct directeur
AG Ems Nederland



Een gezond én veilig bedrijf

In deze aflevering van ‘De Gezond ondernemen podcast’ van ArboNed staan we stil bij een gezond en veilig bedrijf. Bart de Laat, directeur van installatiebedrijf A.J. Loots vertelt over hoe zij de RI&E in de praktijk brengen. Onze RI&E-expert Ad van Zundert geeft praktische tips.

ArboNed podcast

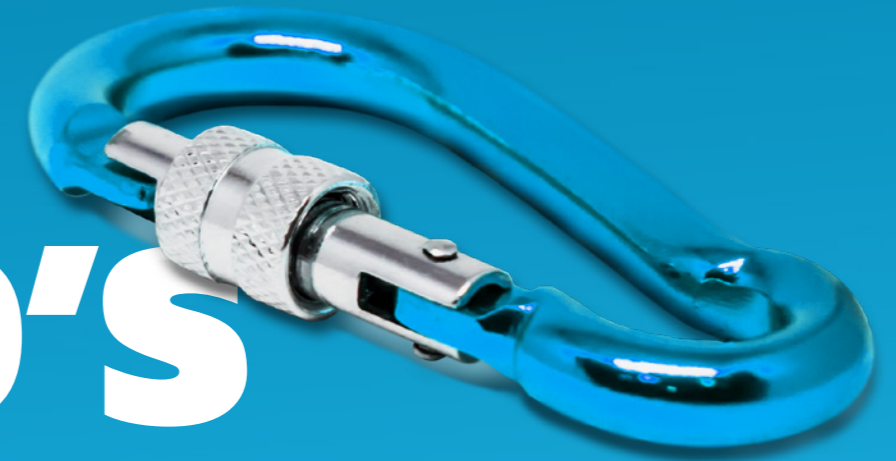
Bedrijfsmaatschappelijk werker Joost de Kruijter staat in de podcast van ArboNed stil bij gezond ondernemen. Hij spreekt ondernemers en hr-professionals over hoe zij zorgen voor gezonde en gemotiveerde medewerkers. En onze arbo-professionals geven tips over een beleid voor goede arbeidsomstandigheden én het bevorderen van de gezondheid en vitaliteit op de werkvloer.

Luister hier naar de podcast:



(Scan de code met de camera van uw telefoon)

DE TOP 5 ARBEIDSRISICO'S



De arbeidsrisico's verschillen sterk per branche en werkplek. Met onze jarenlange ervaring op het gebied van de RI&E hebben we deze top 5 van arbeidsrisico's samengesteld.

1 Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)

Pesten, agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie op de werkvloer en een te hoge werkdruk zijn vormen van psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Net als werkdruk. PSA kan leiden tot werkstress, en is verantwoordelijk voor een kwart van het langdurig psychisch verzuim.

Als werkgever bent u verplicht grensoverschrijdend gedrag en werkdruk te voorkomen. Met een wettelijk verplicht beleid PSA kunt u psychisch verzuim voorkomen en dat loont. Een dag verzuim kost u gemiddeld 300 euro en iemand met een burn-out bent u gemiddeld ruim 9 maanden kwijt. Reken maar uit.

2 Gevaarlijke stoffen

De Nederlandse Arbeidsinspectie geeft aan dat jaarlijks nog steeds 3.000 mensen overlijden

doordat ze werken met gevaarlijke stoffen. In één op de drie bedrijven wordt gewerkt met gevaarlijke stoffen, maar veel ondernemingen realiseren zich niet dat ze ermee te maken hebben.

Het gaat niet alleen om het produceren van gevaarlijke stoffen, maar ook om het gebruik daarvan, of producten waarin gevaarlijke stoffen zitten. Denk aan oliën, vetten, reinigingsmiddelen, verf en inkt, etc. Maar ook aan stoffen die ontstaan door processen, zoals houtstof, kwartsstof, lasrook en dieseluitletgas. Of in de natuur voorkomende stoffen zoals ruwe olie en bloemmeel.

Ook de risico's rond gevaarlijke stoffen moet u in kaart hebben, om vervolgens te bepalen hoe u de risico's kunt vermijden.

3 Schadelijk en hinderlijk geluid

Dagelijks worden zo'n 900.000 werknemers blootgesteld aan schadelijk geluid. Dat meldt de Nationale Hoorstichting. Gehoorschade, oftewel lawaaislechthorendheid, is al jaren één van de meest voorkomende beroepsziekten.

Deze aandoening is niet te genezen, maar kan wel worden voorkomen. Hierin spelen werkgevers én werknemers een rol. Veilig werken is niet alleen een kwestie van geluidsarme machines, duidelijke instructies en beschermingsmiddelen. Veilig gedrag is net zo belangrijk, op het werk en in de vrije tijd.

Volgens het Arbobesluit bent u verplicht de lawaainiveaus (periodiek) te beoordelen. Waar nodig meet een deskundige de geluidsniveaus. En bij 80 Db(A) zorgt u als werkgever voor gehoorbescherming voor uw medewerkers. De blootstelling mag niet hoger zijn dan 87 decibel (dB(A)).

4 Machineveiligheid

Het werken met machines, apparaten, gereedschappen en installaties brengt risico's met zich mee. Machines kunnen gevaarlijk zijn, of ze kunnen gevaarlijk worden door veroudering of slijtage.

U voorkomt ongelukken als uw werknemers de machines veilig gebruiken en de apparaten

voldoen aan alle veiligheids- en keurmerken. Het is belangrijk van alle gebruikte arbeidsmiddelen een Risico-inventarisatie en -evaluatie te hebben (RI&E Arbeidsmiddelen).

5 Werkplekinrichting en fysieke belasting

Omdat werknemers over het algemeen een derde van hun tijd doorbrengen op het werk, is de werkplekinrichting heel belangrijk. Dat geldt ook voor de thuiswerkplek. Slecht ingerichte werkplekken kunnen leiden tot gezondheidsklachten en ongevallen.

Zorg ervoor dat uw preventiemedewerker of een externe deskundige de houding en belasting van uw medewerkers beoordeelt en de hulpmiddelen bekijkt, ook op de thuiswerkplek. Daarbij gaat het zowel om statische (beeldschermwerk) als dynamische belasting (bijvoorbeeld tillen, duwen en repeterende handelingen). Hiermee kunnen uw medewerkers klachten op de korte en lange termijn voor zijn en verzuim voorkomen.

Gezonde thuiswerkplek

Werken uw medewerkers regelmatig vanuit huis? Dan heeft u als werkgever een verantwoordelijkheid voor de thuiswerkplek. U houdt bijvoorbeeld rekening met de ergonomie.

"Deel als werkgever tips voor het instellen van een goede thuiswerkplek, houd rekening met de psychische uitdagingen van thuiswerken, of bied onze online thuiswerkplek-check aan." Esther Graaff-Visser, ergonomist bij ArboNed



Meer weten?
Download onze Checklist
Gezond en vitaal thuiswerken.

[Download hier](#)

Uit de praktijk

De basis voor het arbobeleid

Verbinding houden met elkaar op afstand plus een business die keihard doorgaat. Hoe Hanzestrom daarmee omgaat en hoe ArboNed daarbij helpt, vertelt Karsten Dijkstra, HR manager.

“Wij vinden het belangrijk dat iedereen gelukkig is in zijn werk en daar doen we moeite voor. Het idee voor een nieuw pand ontstond vijf jaar geleden na het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Middenin coronatijd is het nieuwe pand geopend. In ons nieuw pand zijn geen kantoortuinen, maar iedereen heeft een eigen werkplek. Er is veel groen, er zijn informele settings waar medewerkers elkaar kunnen ontmoeten en bijpraten, maar we hebben ook concentratieruimtes gecreëerd om ongestoord door te werken. Ook het nieuwe distributiecentrum is van alle gemakken voorzien en beschikt over de nieuwste systemen voor het orderpicken.

Werkdruk en werkstress zijn extra aandachtspunten. We hebben gezien dat onze medewerkers thuis nog langer en harder werken. Dat is een uitdaging, want we hebben ook meer werk dat verstouwd moet worden. Leidinggevenden letten extra op hun teams.

Hanzestrohm heeft een actuele Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en bood het Preventief medisch onderzoek (PMO) aan, belangrijke instrumenten uit de Arbowet. ArboNed was betrokken bij de uitvoering, want het is voor ons meer dan het vinkje halen voor de wet. De kunst is om uw voordeel ermee te doen. De RI&E is voor ons een basis voor het arbobeleid.”



Karsten Dijkstra,
HR manager Hanzestrohm



“Het is voor ons meer dan het vinkje halen voor de wet. De kunst is om uw voordeel ermee te halen.”



Maak zelf uw RI&E in 5 stappen

Iedere medewerker verdient een veilige en gezonde werkomgeving. Dat leidt vaak tot lager verzuim, een hogere productiviteit en meer werkplezier. Het startpunt daarvoor is een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Ontdek hoe u in 5 stappen zelf aan de slag kunt met uw RI&E.

RI&E-instrumenten

U kunt bij het opstellen van uw RI&E gebruikmaken van een hulpmiddel: een zogenaamd RI&E-instrument. Er zijn algemene RI&E-instrumenten (mkb of kantoren), maar ook specifieke branche-RI&E-instrumenten, ontwikkeld door brancheorganisaties. Als u 25 of minder medewerkers in dienst heeft en een erkend branche-instrument gebruikt, dan hoeft u uw RI&E niet te laten toetsen. Heeft u voor maximaal 40 uur per week personeel in dienst? Dan volstaat de Checklist gezondheidsrisico's en is toetsing ook niet nodig. De RI&E-instrumenten vindt u op www.rie.nl.

Stap 1: Inventarisatie van de arbeidsrisico's

Het eerste doel van de RI&E is om inzicht te krijgen in alle risico's binnen uw bedrijf. Dat gaat niet alleen om veiligheidsrisico's of omgevingsrisico's, maar ook om psychosociale en fysieke risico's. U kijkt bijvoorbeeld naar:

- Is er een arbozorg- en verzuimbeleid?
- Is er een preventiemedewerker aangesteld?
- Is de bedrijfshulpverlening (BHV) goed geregeld?
- Werken uw medewerkers met gevaarlijke stoffen of biologische agentia?
- Wat is de fysieke belasting van de medewerkers op de werkvloer?
- Hoe staat het met de machineveiligheid?
- Hoe schoon en opgeruimd zijn de werkplekken?
- Wat is het klimaat op de werkplekken? En hoe is de verlichting en het geluid?
- Zijn de arbeidsmiddelen in goede staat en worden ze op de juiste manier gebruikt?
- Gebruiken uw medewerkers de persoonlijke beschermingsmiddelen?
- Is de visuele informatie (zoals drukwerk, veiligheidssignalen en inhoudelijke mededelingen) duidelijk zichtbaar en begrijpelijk voor iedereen?
- Hoe staat het met ongewenste omgangsvormen zoals agressie, geweld, pesten, intimidatie en werkdruk die stress kunnen veroorzaken (psychosociale arbeidsbelasting)?
- Kijkt u kritisch naar de functie-inhoud en werkdruk binnen uw bedrijf? Hoe wordt het werk uitgevoerd? Is er sprake van monotoon of repeterend werk? Of is de moeilijkheidsgraad juist heel hoog?
- Hoe zijn de werk- en rusttijden binnen het bedrijf?

Het is belangrijk dat u alle mogelijke risico's inventariseert, ook als het niet op u van toepassing lijkt te zijn. Dat laat zien dat u de RI&E volledig heeft nagelopen en dat het eindresultaat als betrouwbaar mag worden gezien. De RI&E voldoet dan inhoudelijk aan de richtlijn van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

Stap 2: Evaluatie van de vastgestelde arbeidsrisico's

Heeft u alle mogelijk risico's geïnventariseerd? Dan is het tijd voor de risico-evaluatie. Ook hierbij kunnen de eerder genoemde instrumenten u helpen. Deze evaluatie geeft u inzicht in welke prioriteit bij welk risico hoort. Denk bij de evaluatie aan factoren als:

- Hoe groot is de kans op het risico?
- Hoeveel medewerkers treft het?
- Hoe vaak hebben de medewerkers te maken met dit risico?
- Wat zijn mogelijke gevolgen?

De hoogte van het risico wordt in sommige RI&E's bepaald door een vooraf samengestelde weegmethode: de waarschijnlijkheid dat het risico zich voordoet, het effect van een bepaald risico en de mate van blootstelling aan een risico.

Stap 3: Plan van aanpak

Heeft u alle risico's in uw bedrijf geïnventariseerd en geëvalueerd? Stel dan een Plan van aanpak op. Dat Plan van aanpak is in feite een praktische 'to do list'. Een overzicht van concrete acties, waarbij ook staat wanneer en door wie de acties worden gerealiseerd en (eventueel) wat het budget hiervoor is. Zo kunt u sturen op het verbeteren en het veiliger maken van de arbeidsomstandigheden. Ook is het helder wie binnen uw bedrijf ervoor verantwoordelijk is. Belangrijke aandachtspunten:

- Pak de risico's aan bij de bron. Voorkomen is immers beter dan genezen. Zie hiervoor ook onderstaande infographic.
- Zonder Plan van aanpak is uw RI&E niet volledig!



Bronmaatregelen

Een werkgever moet eerst de oorzaak van het probleem wegnemen.

Voorbeeld: schadelijke stof vervangen door een veiliger alternatief.

Collectieve maatregelen

Als bronmaatregelen geen mogelijkheden bieden, moet de werkgever collectieve maatregelen nemen om risico's te verminderen.

Voorbeeld: het plaatsen van afscherming of een afzuiginstallatie.

Individuele maatregelen

Als collectieve maatregelen niet kunnen of ook (nog) geen afdoende oplossing bieden, moet de werkgever individuele maatregelen nemen.

Voorbeeld: het werk zo organiseren dat werknemers minder risico lopen (taakrotatie).

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Als de vorige drie maatregelen geen effect hebben, moet de werkgever de werknemer gratis persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekken.

Voorbeeld: oorbeschermers en lasbrillen.

Stap 4: Toetsing van uw RI&E

Heeft u 25 of minder werknemers en heeft u een erkende branche-RI&E gebruikt? Dan hoeft u de RI&E niet te laten toetsen. Heeft u gebruikgemaakt van een niet-erkend RI&E-instrument? Dan laat u uw RI&E toetsen door een gecertificeerde kerndeskundige of gecertificeerde arbodienst. Als u meer dan 25 werknemers heeft, is toetsing altijd verplicht. ArboNed kan u daarbij helpen.

Stap 5: Aanpakken maar!

Yes! U heeft uw RI&E op orde en het Plan van aanpak ligt klaar. Nu is het zaak om aan de slag te gaan met de 'to do list' uit het Plan van aanpak. De preventiemedewerker binnen uw bedrijf ziet erop toe dat dit gebeurt. In kleine bedrijven kan dit de directeur zijn. Lees in het volgende hoofdstuk meer over de preventiemedewerker.

Inspraak werknemers

Een laatste tip: maak de RI&E in samenwerking met uw werknemers. Zij weten wat er speelt op de werkvloer en kennen de eventuele risico's. Het is gelijk een goede manier om uw medewerkers erbij te betrekken. Door erover met ze in gesprek te gaan, wordt veilig werken een vanzelfsprekend onderwerp binnen uw bedrijf.

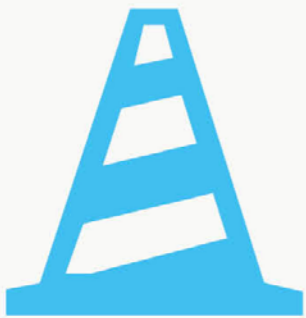
“Ik ben als werkgever niet degene die ervoor kan zorgen dat iedereen gezond werkt en leeft. Dat doe je met elkaar. Maar we doen er wel alles aan om ervoor te zorgen dat onze medewerkers veilig hun werk kunnen doen. Ongelukken willen we te allen tijde voorkomen.”

- Ab Barendrecht, Financieel directeur Barendrecht-Elektra b.v.

Samengevat:

1 Inventariseren

U inventariseert alle arbeidsrisico's; de veiligheids- en omgevingsrisico's, de psychosociale risico's en de gezondheidsrisico's. En u noteert of u BHV, arbobeleid en een preventiemedewerker heeft. Op www.rie.nl staan de beschikbare RI&E-instrumenten.



2 Evalueren en ordenen

Na de risico-inventarisatie volgt de risico-evaluatie. Hoe groot is de kans op het risico? Hoeveel medewerkers treft het? Wat zijn mogelijke gevolgen? U sorteert en prioriteert de uitkomsten.



3 Plan van aanpak maken

Vraag uw medewerkers om feedback en maak een 'to do list', het Plan van aanpak. Dat is een overzicht van concrete acties, waarbij u vermeldt wanneer u het oppakt, wie ervoor verantwoordelijk is en wat het budget ervoor is.



4 Toetsing

Heeft u meer dan 25 werknemers in dienst of heeft u een niet-erkend RI&E-instrument gebruikt? Dan laat u uw RI&E toetsen door een gecertificeerde kerndeskundige.



5 Aanpakken maar!

Alles op een rij? Dan kunt u aan de slag met de acties uit het Plan van aanpak. De preventiemedewerker in uw bedrijf is ervoor verantwoordelijk dat dit gebeurt. Kunt u de punten uit het Plan van aanpak afvinken, dan heeft u het goed geregeld!



Hartstikke goed, u heeft uw RI&E gemaakt. Houd de voortgang van uw Plan van aanpak bij en zorg ervoor dat uw RI&E altijd actueel is. Gaat u bijvoorbeeld verhuizen, een heel ander product verkopen of verandert de manier van werken? Dan inventariseert en evalueert u de risico's opnieuw.

De preventie-medewerker

De preventiemedewerker is de aanjager bij het opzetten en verbeteren van het arbobeleid; 'de interne arbodienst'. Het (mede) opstellen en uitvoeren van de RI&E is één van zijn wettelijke taken. Elk bedrijf is verplicht een preventiemedewerker te hebben. Meestal is het iemand die zich hiervoor naast de 'gewone' functie inzet. Voor bedrijven met maximaal 25 werknemers geldt dat de directeur of eigenaar ook zelf de preventietaken mag uitvoeren.

Wettelijke taken en verantwoordelijkheden

- Het (mede) opstellen en uitvoeren van de RI&E.
- Het adviseren en nauw samenwerken met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.
- Deze maatregelen (mede) uitvoeren.
- Het adviseren aan en samenwerken met de bedrijfsarts en andere arbodienstverleners.

Om stevig in uw schoenen te staan als preventiemedewerker, kan het prettig zijn u verder in deze rol te verdiepen. Daarvoor kunt u zich bijvoorbeeld inschrijven voor onze [\(online\) training Preventiemedewerker in één dag](#). Of ga direct zelf aan de slag met de RI&E via de [training Maak zelf uw RI&E](#).

Wie is er geschikt voor deze functie?

Iedere betrokken medewerker die affiniteit heeft met arbozaken kan zich aanmelden voor deze functie. Voorwaarde is dat de preventiemedewerker voldoende kennis heeft over het bedrijf om de preventietaken goed te kunnen uitvoeren. Het is een officiële functie, met een contract waarin staat hoeveel uren aan de taken besteed mogen worden en waarin concreet de taken en verantwoordelijkheden van de preventiemedewerker staan vermeld.

De rol vraagt om een stevige persoonlijkheid. Om 'spin in het web' te kunnen zijn, heeft u naast inhoudelijke deskundigheid ook specifieke competenties nodig op het gebied van communicatie, samenwerking en doortastendheid.

"Ik ben er trots op dat de directeur en het managementteam een preventiemedewerker hebben benoemd, hoewel het wettelijk niet hoeft. De directeur had deze rol immers zelf op zich kunnen nemen. Hierdoor laten ze zien dat werkomstandigheden en goed werkgeverschap bovenaan staan."

Sandra Ramakers, customer service representative en preventiemedewerker bij Ventinova Medical.

Bekijk de video:



(Scan de QR-code met de camera van uw telefoon)



Krijg de hulp die bij uw onderneming past

Bij ArboNed kiest u hoe u uw arbozaken regelt. Doet u het zelf met behulp van onze online hulpmiddelen? Besteedt u liever alles uit? Of kiest u voor een middenweg? Alles kan en u kunt steeds opnieuw kiezen. Zo ondersteunt ArboNed u op alle voor u relevante momenten op de manier die het best bij u en uw onderneming past.



Video: zelf van start met de RI&E
Wilt u zelf een start maken met uw (branche-)RI&E? In [deze korte video](#) legt RI&E-expert Ad van Zundert uit hoe u dat aanpakt.

5 tips voor een actuele RI&E
Heeft u een RI&E? Gebruik dan [deze vijf tips](#) om uw RI&E en Plan van aanpak actueel te houden.



Training: maak zelf uw Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)
Leer alles over het uitvoeren van de RI&E binnen uw organisatie in [deze praktische training](#) van een dag.

Praktische hulp van Mijn preventie-expert
Samen met een specialist de puntjes op de i zetten van uw RI&E? Of op weg geholpen worden door een expert? Schakel [Mijn preventie-expert](#) in.



Uitvoeren (inclusief toetsing) van de RI&E
Wilt u de veiligheid en gezondheid in uw bedrijf bevorderen én voldoen aan de wet? Met een [RI&E](#) van ArboNed bent u verzekerd van een goede aanpak.

Toetsing van de RI&E
U kunt uw RI&E zelf uitvoeren en door ArboNed [laten toetsen](#).

Meer weten? Bekijk alle mogelijkheden op [arboNed.nl/rie](#).



ArboNed
